

VERSLAG VAN DE 169^{ste} OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 1 JULI 2019

UR/19/35516

Aanwezig: Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Arbai, Blichfeldt, Den Boer, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, De Gucht, Van den Heuvel, De Koning, Lelieveld, Neekilappillai, Prins, Rijsdijk, De Roon (Voorzitter), Weeda (Griffier).

Afwezig: Markert, Poletiek, Van der Steen

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Er is bericht van verhindering ontvangen van Bart van der Steen, Marat Markert, en Fenna Poletiek.

15

2. Verslag vorige vergadering

UR/19/24157 - verslag 168^{ste} Overlegvergadering d.d. 20 mei 2019

Daar er geen op- of aanmerkingen zijn over het verslag wordt het vastgesteld.

20

3. Jaarrapportage VGM

UR/19/22383 - Jaarrapportage 2018 van de afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu
-- Conceptreactie UR

25 Naar verluid is de pilot Adviespunt Zorgwekkend Gedrag bij de Faculteit der Geesteswetenschappen succesvol verlopen. De Raad uit zijn interesse in de evaluatie en opvolging van de pilot.
Het College antwoordt dat hij de evaluatie zodra deze uitgevoerd is met de Raad zal delen.

30 De Raad vraagt tevens graag aandacht voor recente problemen bij ontruimingsoefeningen aangaande medewerkers en studenten met een fysieke functiebeperking, zoals doofheid (niet horen van het alarm) en medewerkers die slecht ter been zijn of in een rolstoel zitten. Zowel door ontbrekende communicatie als door ontbrekende aandacht van BHV'ers kan bij deze groep een gevoel van onveiligheid ontstaan. De Raad bespreekt graag met het College hoe
35 dit kan worden verbeterd.

Het College antwoordt dat de recente ontruimingsoefeningen op dit vlak niet goed zijn gegaan. Hij geeft aan dat dit precies de reden is dat er oefeningen worden gedaan. Het College geeft aan aandacht te hebben voor de verbetering van de communicatie hieromtrent. Een raadslid geeft aan dat de Evac Chairs nog te weinig bekend zijn onder medewerkers en studenten met
40 een functiebeperking. Het College antwoordt dat hij dit signaal mee zal nemen.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipteerd en zal besloten worden om al dan niet in te stemmen.

45 **4. Duurzaamheidsverslag 2018**

UR/19/22384 - Duurzaamheidsverslag 2018,
-- Conceptreactie UR

50 De Raad is van mening dat er meer tempo kan worden gemaakt in het vergroten van de rol van duurzaamheid in onderwijs en onderzoek. Hij benadrukt hierbij het belang van het toepassen van SDG-labeling, bijvoorbeeld voor het genereren van een overzicht van alle vakken waarvan duurzaamheid een integraal onderdeel vormt. De Raad vindt het belangrijk dat een dergelijk overzicht er snel komt.

Het College geeft aan dat ten eerste in VSNU-verband bekeken wordt hoe het onderzoek van

de universiteiten samenhangt met de SDG's. Ook laat de Universiteit nu op de website per wetenschapsdossier zien hoe deze samenhangen met SDG's. SDG labelling in onderwijs is iets lastiger. Het College geeft aan dat hij hier verder mee aan de slag zal gaan en later terug zal komen met een voorstel over hoe SDG labelling beter kan worden toegepast in het onderwijs.

5 Een raadslid geeft aan dat uit een enquête van het LUGO is gebleken dat studenten erg behoefte hebben aan vakken over duurzaamheid. Zij ziet graag een overzicht van de vakken. Het College geeft aan dat hij dit meeneemt, zowel als het gaat om bestaande als nieuwe vakken.

10 De Raad ziet graag het aandeel zelf-opgewekte duurzame energie van de universiteit omhoog gaan. Hij vraagt het College daarom de mogelijkheid te verkennen om zelf een deel van een windmolenpark aan te kopen.

Het College antwoordt dat hij op dit moment geen aanleiding ziet om hier een aankoop in te doen. Wel is het zo dat de TU Eindhoven een pilot opzet om een windmolenpark op zee te realiseren, waarbij universiteiten in Nederland afnemers van groene elektriciteit zijn. Het College volgt dit op de voet en wil de resultaten daarvan afwachten. De universiteit koopt momenteel in een consortium elektriciteit en aardgas in. Dit contract loopt tot 2022. Het College wil de periode tot 2022 gebruiken om te verkennen wat de mogelijkheden zijn voor groene elektriciteit na 2022.

20 De Raad ziet het belang van de compensatie van de CO2-uitstoot door de universiteit, bijvoorbeeld door GVO's of VER's te kopen, maar is van mening dat compenseren de universiteit niet van de verplichting ontslaat om de eigen uitstoot zoveel mogelijk te verminderen. Hij is van mening dat het duurzaamheidsverslag meer inzicht in de daadwerkelijke stand van zaken en de ambitie van de Universiteit zou moeten bieden. Het College geeft aan dat hij het gebruik van fossiele brandstoffen wil verminderen. Dit wil hij vooral doen via de duurzaamheid van de gebouwen. Het College geeft aan dat het ook om een gedragsverandering gaat van medewerkers en studenten, en nodigt de Raad uit hier ideeën voor aan te dragen. Duurzaamheid zal ook een belangrijk thema in het nieuwe instellingsplan worden. Wat betreft de verslaglegging is het College het eens met de Raad dat de universiteit op een bredere manier kan laten zien wat de maatschappelijke opdracht hieromtrent is.

35 De Raad bemerkt dat voor zakelijk verkeer het boeken van vliegvluchten goedkoper en eenvoudiger is dan het boeken van treinreizen. Hij hoort graag van het College of hij een rol ziet weggelegd voor zichzelf om treinreizen eenvoudiger en voordeliger te maken. Het College vindt het erg belangrijk dat treinreizen eenvoudig is. Hij is aan het kijken hoe het reizen via de trein aantrekkelijker gemaakt kan worden.

40 In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

5. Instellingsdeel Studentenstatuut 2019-2020

UR/19/22385 - het instemmingsverzoek aangaande de wijzigingen in het instellingsdeel van het Studentenstatuut 2019-2020,
-- Conceptreactie UR

45 Ten eerste vindt de Raad het van belang dat studenten en medewerkers op de hoogte zijn van het bestaan van het Studentenstatuut. Hij zou graag van het College horen hoe deze groepen beter geïnformeerd kunnen worden in deze. Het College geeft aan dat de bekendheid van het Studentenstatuut al jaren een punt van aandacht is. Op dit moment worden de website en nieuwsbrieven gebruikt. Het College zal verkennen of bij introductiebijeenkomsten van opleidingen aandacht gevraagd kan worden voor het Studentenstatuut.

Ten tweede is het de Raad opgevallen dat er in het instellingsdeel van het Studentenstatuut

in het kader van de studiebegeleiding vermeld wordt dat er in Leiden "bijzondere aandacht besteed wordt aan de begeleiding van studenten die behoren tot een etnische of culturele minderheid" (4.5). De Raad wijst er op dat de problematiek die ertoe kan leiden dat studenten studiebegeleiding nodig hebben, veel breder is dan dat. Hij ziet daarom graag dat deze zin wordt aangepast dan wel wordt weggelaten.

Het College antwoordt dat deze formulering uit de WHW komt. Hij geeft aan dat weglaten of het gebruik van de term eerste generatiestudenten een prima vervanging is. Een raadslid geeft aan dat haar voorkeur uitgaat naar het opnoemen van problematiek in plaats van specifieke groepen. Het College antwoordt dat hij hier redelijk neutraal in staat. De acties die de universiteit onderneemt zijn veel breder dan de formulering in het studentenstatuut. Het opsommen van alle mogelijke problemen maakt het studentenstatuut mogelijk te lang en minder overzichtelijk. Het College ontvangt graag een suggestie van de Raad die zowel beknopt is in formulering en de lading dekt.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

6. Personeel in Cijfers 2018

UR/19/22387 - Personeel in Cijfers 2018 en een toelichtend schrijven,
-- Conceptreactie UR

De Raad is ten eerste verheugd dat de universiteit de toepassing van het model van de Universiteit Utrecht onderzoekt voor de eigen praktijk, waarbij tijdelijke docenten een contract van vier jaar aangeboden krijgen. Vanwege de zorgen die de Raad heeft over het loopbaanbeleid voor tijdelijke docenten, bespreekt hij graag te zijner tijd de bevindingen van het College in deze.

Het College antwoordt dat hij de Raad hiervan op de hoogte zal houden.

De Raad wordt graag op de hoogte gebracht van de uitkomsten van de scan naar de loonkloof tussen mannen en vrouwen aan de universiteit, en de daaruit volgende maatregelen die het College wil ondernemen om de kloof te dichten.

Het College antwoordt dat hij zich er voor inzet dat onrechtmatige en onverklaarbare verschillen in salaris aan de universiteit verdwijnen. Naar aanleiding van de scans heeft het College een faculteit de opdracht heeft gegeven om verklaringen voor de salarisverschillen kritisch en systematisch te bezien en waar die ontbreken de verschillen aan te pakken. Een raadslid voegt toe dat het in het kader van diversiteit en inclusiviteit goed is om vrouwen te attenderen op hun rechten en mogelijkheden als het gaat om salarisonderhandelingen. Het College beaamt dit.

De Raad verneemt graag van het College welke acties er genomen gaan worden om het percentage van 80% R&O gesprekken te behalen.

Het College antwoordt dat 80% over het algemeen om verschillende redenen een hoog percentage is. Alleen FSW haalt dit percentage. De aandacht van het College ligt bij de faculteiten die dit percentage niet halen.

Tot slot wijst de Raad erop dat het aantal ziekmeldingen onder het wp lager ligt dan binnen het obp. De Raad vindt het van belang dat er ook inzicht mogelijk is in de problematiek van het wp, vraagt hij zich af of er maatregelen gepland zijn om het wp aan te sporen zich ziek te melden wanneer dit het geval is.

Het College geeft aan dat het niet goed is dat het wp zich niet ziekmeldt, maar dat dit een hardnekkig verschijnsel is waarvoor het op dit moment niet nuttig lijkt beleid te ontwikkelen.

Docenten willen bijvoorbeeld hun studenten niet laten zitten als ze ziek zijn. Het College heeft aandacht voor het ziekteverzuim in zijn gesprekken met de faculteiten en de expertisecentra. Zij worden gevraagd beter inzicht te verschaffen in de oorzaken van het ziekteverzuim.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

7. Aanpassing BSA-regeling

UR/19/22388 - Adviesaanvraag aangaande een aanpassing in de BSA-regeling,
-- Conceptreactie UR

5

Ten eerste is de Raad het eens met de voorzichtige aanpak van het College omtrent het wel of niet opnemen van 'topcultuur' als een persoonlijke omstandigheid. Hij vindt het een goed idee een jaar te nemen om dit nader te onderzoeken. Daarbij ziet de Raad graag aandacht voor 1) eerdere ervaringen binnen de universiteit met BSA-uitstel vanwege topcultuur, 2) ervaringen en methoden van andere universiteiten, en 3) de rol en (eventueel ad hoc) samenstelling van een beoordelingscommissie bestaande uit deskundigen.

10

Het College antwoordt dat hij het hiermee eens is en dit mee zal nemen in het onderzoek.

15

Aangaande de opname van topsport als persoonlijke omstandigheid, wijst de Raad het College er graag op dat de NOC*NSF-statusen zoals vermeld in de Financiële Ondersteuning Studenten (FOS) verouderd zijn, en dat hij deze te streng van karakter vindt. Hij zou hier graag de NT-status en de belofte-status aan toegevoegd zien. Bovendien wil de Raad aandacht vragen voor verschillen tussen sportbonden in het toekennen van NOC*NSF-statusen, waardoor het voor de ene student wel en voor de andere student niet mogelijk is topsport als persoonlijke omstandigheid aan te voeren voor BSA-uitstel. De Raad ziet daarom graag dat het College oog heeft voor maatwerk in deze, bijvoorbeeld door in overleg met het NOC*NSF, Topsport Leiden, grote sportverenigingen – waar bijvoorbeeld in Tilburg een samenwerking mee is - en betrokkenen vanuit de Universiteit Leiden te onderzoeken of we een Leidse talentstatus kunnen opstellen.

20

25

Het College geeft aan de FOS in het najaar zal worden aangepast. De vernieuwde NOC*NSF statusen zullen daarin worden meegenomen. Het College vindt het belangrijk om studenten die topsport beoefenen te ondersteunen. Wel wijst hij erop dat het maar om een handvol studenten gaat. Er zijn voldoende voorzieningen en een hardheidsclausule die erop lijken te wijzen dat er geen lacunes zijn. Het College zal dit daarom meenemen in het onderzoek om te bezien of het nodig is de NOC*NSF-statusen uit te breiden en of er noodzaak is voor een eventuele Leidse studentenstatus. Een raadslid brengt naar voren dat er verschillende partners in de stad zijn, zoals Topsport Leiden en de grote sportverenigingen, waar contact mee opgenomen kan worden voor meer informatie over de studenten die onder andere NOC*NSF statusen vallen. Het College geeft aan dat deze partners meegenomen zullen worden in het onderzoek. Een raadslid vraagt op welke termijn het College dit onderzoek wil afronden. Het College antwoordt dat hij hoopt voor het einde van dit jaar hier een stap in te hebben gezet.

30

35

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

40

8. Meerjaren Business Plan Huisvesting 2019

UR/19/22390 - Meerjaren Business Plan Huisvesting 2019,
-- Conceptreactie UR

45

De Raad wenst ten eerste te bespreken met het College hoe het besluitvormingstraject omtrent activiteitgericht huisvesten precies is ingericht. De Raad is benieuwd hoe de lopende pilots met activiteitgericht huisvesten worden geëvalueerd, wanneer de pilotfase wordt afgesloten en hoe de medezeggenschap betrokken wordt bij momenten waarop besluiten worden genomen. De Raad wil tevens benadrukken dat hij het belangrijk vindt dat de betreffende medewerkers zelf een centrale stem hebben in de inrichting van activiteitgericht huisvesten, zodat hun zorgen direct kunnen worden geadresseerd, bijvoorbeeld over de toegankelijkheid van personeel voor studenten, beschikbare boekenplanken en de ICT voorzieningen. De Raad wijst er verder op dat zij het onwenselijk vindt als pilots met activiteitgericht werken zo worden opgezet dat ze in feite neerkomen op definitieve besluitvorming. Hij bedoelt hiermee dat de pilots in principe kleinschalig en tijdelijk van aard dienen te zijn.

50

Het College geeft aan dat hij eerder heeft gesproken met de Raad over huisvesting en activiteitgericht werken. Omdat het een nieuwe vorm van huisvesten is, heeft hij besloten pilots op te zetten. Momenteel lopen die bij het KOG, het ISSC en de Campus Den Haag. FSW staat voor 2020 op de rol. Het College benadrukt dat deze organisatieonderdelen zelf hebben
5 aangegeven deze vorm van huisvesten te willen verkennen. Het College stelt voor een uitgebreide evaluatie uit te voeren in 2021 en de Raad er dan bij te betrekken. Op basis van de resultaten van de evaluatie zou het mogelijk zijn met algemeen beleid te komen, hoewel het College benadrukt dat het de vraag is of er generiek beleid kan worden gemaakt op
10 activiteitgericht werken omdat dit afhangt van de context van de instituten. Een raadslid geeft aan dat de tekst van het MBP Huisvesting onterecht lijkt te wijzen op generiek beleid van het College. Het College antwoordt dat hij het hiermee eens is en dat hij volgend jaar in het MBP meer toelichting geeft op dit onderwerp. Een raadslid informeert naar de aspecten die in de evaluatie zullen worden meegenomen. Het College antwoordt dat de evaluatie komend jaar verder vorm zal krijgen. Daarop vooruitlopend is de vraag of het gebruik van activiteitgericht
15 werken de medewerker in zijn werk optimaal ondersteunt. Maar ook andere aspecten zullen worden meegenomen. Een raadslid vraagt of er ook tussentijdse evaluaties zullen worden uitgevoerd. Het College laat zich tussentijds continu op de hoogte stellen van hoe de pilots verlopen en zal dit ook blijven doen. Hij benadrukt het lerende proces van de pilots.

20 De Raad blijft zich zorgen maken over de groei van het aantal studenten in Den Haag in relatie tot de beschikbare voorzieningen aldaar en de voorziene investeringen van het College in de Campus Den Haag. Hij bespreekt graag zodra dat mogelijk is de vastgestelde visie van het College op de toekomst van de Campus Den Haag en het daarbij horende plan van aanpak, waarin onder andere de huisvesting en studentfaciliteiten worden besproken.
25 Het College antwoordt dat hij bezig is met een visie op de Campus Den Haag en dat hij de Raad hierover eerder informeel heeft geïnformeerd. Hij stelt voor dat hij de Raad in het najaar in een verdiepingsuur nader informeert over de uitwerking van de visie op de huisvesting in Den Haag. Een raadslid geeft aan dat er ook aandacht moet zijn voor de uitbreiding van de studentvoorzieningen en faciliteiten in Den Haag gezien de groei in de studentenaantallen. Het
30 College antwoordt dat dit een terecht punt is en dat hij hier aandacht voor zal hebben.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

9. Advies- en onderzoekscommissie sociale veiligheid

35 UR/19/22391 - Memo aangaande een advies- en onderzoekscommissie inzake sociale veiligheid,
-- Conceptreactie UR

40 De Raad heeft met interesse en waardering kennisgenomen van de genomen maatregelen van het College om het huidige bouwwerk van vertrouwenspersonen te verstevigen. Hij wil expliciet benadrukken dat hij het werk van de vertrouwenspersonen als onmisbaar acht voor het bevorderen van de sociale veiligheid aan de Universiteit Leiden.

45 Tegelijkertijd vindt de Raad dat de concrete uitwerking van een aantal zaken nog onvoldoende is, zoals duidelijke plannen aangaand het trainen van bestuurders, de precieze werking van de genoemde poule van onderzoekers en het bevorderen van de zichtbaarheid van vertrouwenspersonen en klachtencommissies. De Raad wijst er op dat dit zaken zijn die al langer lopen en waarbij het belangrijk is dat er duidelijk uitgewerkte plannen gemaakt worden.

50 Het College wijst erop dat hij hard heeft gewerkt aan het versterken van het bouwwerk van vertrouwenspersonen door het verbeteren van de zichtbaarheid, de training, de relatie met het College, en de onderlinge relatie tussen de vertrouwenspersonen. Het College heeft ook ingezet op een betere informatievoorziening over sociale veiligheid via nieuwsberichten en de website. Hij geeft aan altijd open te staan voor suggesties hieromtrent en vraagt de Raad goed naar de informatie te kijken.

5 Tevens uit de Raad zijn zorgen over de centrale plek die bestuurders toegewezen krijgen van het College in het waarborgen van sociale veiligheid. Juist machtsmisbruik ziet de Raad als een van de voornaamste oorzaken van sociale onveiligheid. De Raad vraagt zich af hoe het College hier tegenaan kijkt. De Raad wil het College adviseren een protocol op te stellen voor

10 bestuurders en managers dat beschrijft hoe zij te werk moeten gaan in het geval een misstand/klacht bij hen terecht komt. Het uitgangspunt moet zijn dat goed gedrag beloont wordt, dat tegen slecht gedrag opgetreden wordt en dat dit gebeurt op een enigszins transparante manier, zodat voor medewerkers zichtbaar wordt dat sociale veiligheid een

15 prioriteit is voor de organisatie. Het College geeft aan dat hij goed leiderschap cruciaal vindt voor het bevorderen van de veilige sfeer. Hij wijst in dit verband naar de resultaten van de personeelsmonitor. Het College vindt een protocol zoals voorgesteld door de Raad een goed idee. Hij is al bezig met een stroomschema voor alle typen leidinggevend en typen incidenten wordt aangegeven welke

20 route dan bewandeld moet worden. Een raadslid vraagt of de Raad inzicht kan krijgen in dit stroomschema. Het College is bereid deze te delen met de Raad.

Tot slot wil de Raad blijven benadrukken dat hij beperkingen ziet in het voorgestelde bouwwerk van vertrouwenspersonen, klachtencommissies en eventuele externe onderzoeksbureaus.

25 Vertrouwenspersonen kunnen in veel gevallen helpen, maar hun rol is beperkt tot het bieden van informatie en advies. Het kan daardoor gebeuren dat serieuze klachten 'stranden' bij de vertrouwenspersonen. Klachtencommissies zijn voor medewerkers hoogdrempelig en dwingen medewerkers om met harde bewijzen te komen voor specifieke misstanden. De Raad blijft daarom bij zijn standpunt dat een ombudsfunctionaris een belangrijke lacune kan opvullen. De

30 ombudsfunctionaris kan namelijk op eigen initiatief onderzoek doen, rapport uitbrengen en bemiddelen. De Raad wijst op de brede steun die bestaat voor dit standpunt, zoals ook duidelijk werd door de recent aangenomen motie door de Tweede Kamer om een ombudsfunctie in de wetenschap in te voeren.

Het College antwoordt dat hij al vaker heeft aangegeven dat hij de pilots bij andere

35 universiteiten nauwgezet volgt. Ook is er binnen het VSNU-verband het idee ontstaan om een ombudspersoon te delen met een aantal universiteiten. Het College wil evalueren of een ombudspersoon iets toevoegt aan het totale bouwwerk om de sociale veiligheid te bevorderen. Een raadslid benadrukt het belang van de onafhankelijke onderzoeksfunctie van een ombudspersoon, wat op dit moment bij de ombudsfunctionaris voor studenten al goed lijkt te

40 werken. Het College antwoordt de lijnorganisatie het eerste aanspreekpunt is voor medewerkers, en als dat niet werkt is de vertrouwenspersoon de volgende stap. Als er meerdere signalen komen vanuit een bepaalde afdeling doet het College onderzoek om te kijken of er iets aan de hand is. Het College geeft aan dat dit met enige regelmaat gebeurt. Hij denkt dat dit getrapte systeem op dit moment goed werkt. Daarom wil hij eerst goed bekijken of een ombudspersoon wel iets toevoegt, bijvoorbeeld of de mogelijkheid om zelfstandig

45 onderzoek te doen zonder dat de lijnorganisatie daar om vraagt meerwaarde biedt.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipteerd.

45 **10. Mededelingen en informatie**

- De CvB-conclusies van 23 april t/m 28 mei (UR/19/22392),
- Het meerjarenbusinessplan ICT (UR/19/22393),
- Een brief van het College d.d. 20 mei 2019 inzake studentenhuisvesting (UR/19/22394),
- De in mei verzonden stukken.

50

Naar aanleiding van de brief van het College inzake studentenhuisvesting is de vraag gesteld door raadsleden of er een noodplan is voor internationale studenten die toch naar Leiden komen om te studeren zonder dat zij voorzien zijn van huisvesting.

Het College antwoordt dat hij in de brief uitvoerig heeft uitgelegd en toegelicht welke maatregelen hij genomen heeft op dit gebied. Vanwege de uitbreiding van het kameraanbod, de aangepaste communicatie naar de aankomende internationale student en het lage gebruik van de noodvoorziening in het vorige jaar, acht het College voor dit jaar geen noodvoorziening in Leiden noodzakelijk. Er bestaan wel enkele initiatieven van andere partijen op dit vlak, zoals de inspanningen van het Erasmus Student Network in Den Haag om hostels in te zetten. Het College benadrukt dat je op voorhand niet zeker kunt weten welke aantallen internationale studenten naar Leiden komen, maar denkt dat gezien de genomen maatregelen en initiatieven van andere partijen, er voldoende voorzieningen getroffen zijn voor komend collegejaar. Een raadslid vraagt naar de aanpassingen in de communicatie naar internationale studenten. Het College geeft aan dat de communicatie naar internationale studenten die zich aanmelden bij het Housing Office is versterkt, waarbij het advies wordt gegeven de komst naar Leiden goed te overwegen in het kader van de beschikbare huisvesting. Het raadslid vraagt of het mogelijk is de genomen maatregelen te evalueren. Het College antwoordt dat dat mogelijk is in het najaar.

Er zijn geen mededelingen van het College.

11. Rondvragen

De eerste rondvraag betreft de eis een afgeronde propedeuse te hebben voor het ontvangen van een bestuursbeurs.

Het College antwoordt dat hij bekend is met de uitspraak van het CBHO die speelde in Nijmegen (CBHO 2018/080) en heeft daarvan notie genomen. De universiteit handelt in overeenstemming met deze uitspraak. Het College vindt het van belang dat de student in staat is de studie te kunnen vervolgen na een vervullen van een bestuursfunctie. Echter zal het College overwegen de propedeutische eis te vervangen door het BSA omdat dit logischer aansluit bij de huidige wet- en regelgeving.

De tweede rondvraag betreft het advies van AWTI over de aansluiting van bestaande opleidingsprogramma's tot de arbeidsmarkt.

Het College geeft aan dat hij kennis neemt van meerdere relevante rapporten gepubliceerd worden, zoals van Commissie Van Rijn, het AWTI en de Werkgroep IBO. Het College herkent een aantal punten van het AWTI, maar is tegelijkertijd kritisch over het rapport. Hij wil zich vanwege de impact op dit moment concentreren op het rapport van de Commissie van Rijn.

De derde rondvraag betreft de stijging en wenselijkheid van het aantal externe bureaus die (scriptie)begeleiding verzorgen aan studenten.

Het College antwoordt dat hij heeft rondgevraagd bij de faculteiten maar geen verontrustende signalen van hen heeft ontvangen. Hij vraagt de Raadsleden of zij kunnen helpen de Leidse cijfers naar boven te krijgen. Het College is van mening dat het inschakelen van externe bureaus niet nodig hoeft te zijn omdat opleidingen en faculteiten in brede zin studie- en scriptiebegeleiding aanbieden die studenten in principe in staat stellen hun studie goed af te ronden. Denk aan individuele begeleiding door docenten, studieadviseurs, scriptieklassen- en seminars, scriptieatelier, Writing Labs, etc. Een raadslid oppert het idee om externe scriptiebureaus te bevragen op aantallen Leidse studenten die hen inschakelen. Het College nodigt het raadslid uit om die gegevens bij hem aan te leveren.

12. Sluiting

De openbare vergadering wordt gesloten om 17.15 uur. De voorzitter vraagt de raadsleden om te blijven zitten voor een vertrouwelijk agendapunt en de aansluitende besloten vergadering.